



## **Публичный отчет о деятельности Брюховецкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2022 года**

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры.

Тематический Год дал возможность проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Работа по реализации целей Профсоюза велась в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы Брюховецкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее - районная организация Профсоюза), на основании Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Брюховецкий район.

### **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

По состоянию на 01 января 2023 года в структуре районной организации Профсоюза 48 первичных профорганизаций, из которых: общеобразовательных - 17, дошкольных - 25, дополнительного образования детей - 5, других - 1.

Председателей ППО – 48, из них: 44 женщины.

Высокий процент (100) профсоюзного членства и стабильность в ППО МБДОУ № 1,2,6,7,11,15,21,28,32, в школах № 6,8,16, а также в спортивной школе ст. Новоджерелиевской.

Из 48 действующих первичных профсоюзных организаций – 15 ППО имеют статус малочисленной, насчитывающих до 15 членов профсоюза.

Все руководители образовательных организаций являются членами профсоюза.

Мотивация профсоюзного членства по – прежнему являлась основным направлением, способствующим росту профсоюзных рядов, повышению авторитета профсоюзных организаций в образовательных учреждениях района.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Совета районной организации Профсоюза и 16 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 60 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2022 год.

Для районной организации Профсоюза, всех первичных профсоюзных организаций по прежнему актуальной остается задача - использовать все имеющиеся возможности выборных органов Профсоюза для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования, т.е. необходимо решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников образовательных учреждений района.

В 2022 году действия районной организации Профсоюза были направлены на выполнение соглашений, коллективных договоров, развитие системы социального партнерства в сфере труда, сохранения дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

### **СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

Система социального партнерства в нашем районе строится на двухстороннем отраслевом соглашении между Управлением образования администрации муниципального образования Брюховецкий район и Брюховецкой районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2025 года, в лице начальника управления образования Кравцовой Е.И., представляющего интересы руководителей муниципальных образовательных учреждений и Брюховецкой районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Колесниковой Г.П., представляющей интересы работников. Соглашение зарегистрировано в Государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района» и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

В течение 2022 года постоянно рассматривались вопросы заработной платы, охраны труда, о предпринимаемых мерах по недопущению задолженности финансирования образовательных учреждений, о совместном контроле по целевому использованию выделенных бюджетом средств в соответствии с установленными нормативами на охрану труда, повышение квалификации работников, проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников и другие. Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно и в полном объеме в соответствии с установленными сроками в коллективных договорах.

В целях обеспечения развития кадрового потенциала районной системы образования, в условиях дальнейшей модернизации образовательной сферы, в районе системно реализуется муниципальная программа развития образования на 2021-2023 годы.

Коллективные договоры имеют важное значение для совместной работы в образовательных учреждениях в рамках социального партнерства. На 1 января 2023 года во всех 48 образовательных учреждениях действуют коллективные договоры, с приложениями, соглашения по ОТ, должностные инструкции, графики отпусков, другие локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ, которые в большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия к профсоюзу, объективности принятых решений, избежать ухудшения морально-психологического климата среди работников.

По большинству возникающих проблем проводились взаимные консультации с работодателями по вопросам разработки и реализации социально-экономических вопросов в отрасли, регулирования трудовых связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и другим социально-значимым вопросам.

Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации коллективных договоров образовательных учреждений в конечном итоге направлена на повышение качества работы районной системы образования, результативность деятельности образовательных учреждений, педагогов в условиях реализации концепции модернизации и оптимизации образования, способствует созданию творческой деловой атмосферы среди работников, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Результаты социального партнерства, как на уровне района, так и на местах, сегодня значимы и имеют хорошие результаты.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

компенсации расходов на оплату отопления и освещения педагогическим работникам сельских образовательных организаций выплачено  
работающим - 837чел.,

компенсации расходов на оплату  
по найму жилья - 5чел.;

ежемесячная выплата денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115руб.- 335 чел.;

ежемесячные выплаты специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности – 605 чел.;

ежемесячные выплаты в размере 9000 рублей  
за классное руководство - 285чел.;

ежемесячные выплаты педагогическим работникам в дошкольных организациях в размере 3000 руб. - 238 чел.;

ежемесячные надбавки (доплаты) в размере 5000 рублей  
заслуженным тренерам - 1 чел.;

ежемесячная доплата (стимулирующая) молодым специалистам (до 3-лет) в размере 3000 рублей - 17 чел.

За отчетный период награждены отраслевыми наградами:  
медаль «Заслуженный учитель Краснодарского края»-

1 учитель (сош № 20)

«Почётной грамотой Министерства просвещения  
Российской Федерации»-

2 учителя (сош № 3,15)

Нагрудный знак за верность профессии -

3 работника ( сош № 10,20 и детский сад № 2)

«Почётной грамотой Министерства образования, науки и  
молодежной политики КК» -

1 учитель (сош № 7)

«Благодарность Министерства образования, науки и  
молодежной политики КК» -

5 работников.

По инициативе президиума районной организации Профсоюза проведена работа по изменению системы оплаты труда директоров школ района, согласно постановлению главы МО Брюховецкий район с 1 сентября 2022 года изменена система начисления заработной платы данной категории работников, что привело к ее увеличению.

### **ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главная задача правозащитной деятельности районной организации Профсоюза:

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказывать юридическую помощь по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- повышать правовую грамотность, оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения, обобщать и распространять опыт работы профкомов по мотивации профсоюзного членства.

В 2022 г. были проведены следующие проверки:

«Соблюдение трудового законодательства по охране труда в образовательных учреждениях».

«Удержание членских профсоюзных взносов, своевременность и полнота их перечислений».

Ежеквартально мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Председатель районной организации принимала участие в районной комиссии по приёму 45 образовательных организаций к новому учебному году. Все учреждения были приняты с небольшими замечаниями, которые были устранены в ходе проверки.

В течении отчетного периода поднимались вопросы, связанные с изменениями в трудовом законодательстве в 2022 году, при заключении трудовых договоров, дополнительного соглашения в связи с новой системой оплаты труда, а также в связи с изменением педагогической нагрузки, режима рабочего времени.

Важнейшей работой всех заинтересованных сторон по ключевой проблеме трудовых отношений является достойная оплата труда, практические шаги по выполнению майских указов Президента страны Путина В.В., как и в предыдущие годы, потребовали в текущем году направленных согласованных оперативных действий работодателей и профкомов по доведению средней заработной платы педагогических работников до размера, определённого «дорожной картой» региона.

Следует отметить, что достижение целевых показателей по заработной плате у педагогов происходит за счет увеличения почасовой нагрузки, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физической и моральной нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям. Компенсация коммунальных расходов включается в среднюю заработную плату, что еще больше снижает реальный размер оплаты труда.

Одной из форм правовой поддержки членов Профсоюза является рассмотрение обращений, а также личный прием членов Профсоюза и консультации в телефонном режиме.

За отчетный период было рассмотрено 56 обращений. Это были вопросы по предоставлению отпусков, увольнению по различным основаниям, разбор конфликтных ситуаций, повышения квалификации, отпуска до 1 года, об оздоровлении, порядка распределения выплат стимулирующего характера, выплата надбавки за качество и результативность работы, замещению и др. В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

С целью повышения уровня компетентности в 2022 году председатель районной организации Профсоюза приняли участие во Всероссийском семинаре (в формате онлайн-вебинара) для профсоюзных лидеров Общероссийского Профсоюза образования, посвященном тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза», а также в семинаре-совещании в пансионате «Рассвет», подготовленном краевым комитетом Профсоюза.

В 2023 году, совместно с социальными партнерами, необходимо продолжить работу по:

- обеспечению соблюдения социально – трудовых прав работников в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

- повышению уровня правового и информационного сопровождения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

#### **ОХРАНА ТРУДА**

Важным направлением в работе районной организации Профсоюза является охрана труда, как одно из составляющих частей трудового права.

Основные задачи направления:

- содействовать созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда,
- обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора;
- осуществлять контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
- контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам,
- разъяснять, информировать и консультировать по вопросам охраны труда работников образовательных организаций.

В целях усиления обеспечения антитеррористической защищенности образовательных учреждений района установлены дополнительные системы видеонаблюдения, ограждения. На всех входных калитках образовательных учреждений установлены электронные замки с видеодомофонами, пропускной режим на территорию учреждений для всех участников образовательного процесса осуществляется по электронным ключам. Вход непосредственно в здание организаций осуществляется через рамки металлодетекторов и электронные проходные с турникетами.

За отчетный период несчастных случаев с работниками в образовательных организациях в отчетном периоде не зафиксировано.

Стороны содействуют проведению в образовательных учреждениях специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Трудно решаемой задачей для образовательных организаций по -прежнему является возврат 20 % страховых взносов из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. Профсоюз постоянно обращается и к работодателям, и к профсоюзным лидерам по использованию ими этой возможности.

В 2022 году 2 образовательные организации воспользовались реализацией права на возврат 20% страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма на сумму 21,0 тысяча рублей. Эти средства пошли на проведение обучения руководителей и специалистов.

Вместе с тем, стоит отметить, что не все организации пользуются правом на возврат 20% сумм взносов в ФСС. Это связано, прежде всего, с незначительными суммами возврата для малочисленных организаций.

Кроме того, ряд организаций предпочитает аккумулировать средства за три года.

Районной организацией Профсоюза осуществлялся контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации лиц, ответственных за охрану труда в образовательных учреждениях.

В отчетном году, по проведению медицинских осмотров нарушений и обращений не выявлено. На проведение медосмотров было израсходовано более 3084,3 тыс. рублей.

На другие мероприятия, запланированные в соглашениях по охране труда, без расходов на капитальные и текущие ремонты израсходовано более 1400,0 тыс. рублей.

Районной организации Профсоюза уделяется внимание такому важному направлению работы, как применение информационных технологий и использование средств информации профсоюзной организации для повышения качества реализации защитных функций по охране труда. На странице официального сайта создан раздел «Охрана труда».

Районной организацией Профсоюза подготовлено и размещено на сайте в разделе деятельность (охрана труда):

- программа «нулевого травматизма» в образовательной организации;
- методические рекомендации «Управление охраной труда и оценка профессиональных рисков в образовательных организациях»;
- изменение по охране труда с 01 марта 2022 года (инф. бюллетень № 1);
- изменение по охране труда (бюллетень № 3);

- изменение по охране труда (бюллетень № 2).

Исходя из анализа работы по охране труда за 2022 год, районной организации Профсоюза необходимо повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля, своевременно информировать работников и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, а также осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда.

### **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Для информированности членов Профсоюза, в образовательных учреждениях имеются: профсоюзные уголки, «Уголки по охране труда», получают печатные издания: газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда», информационные бюллетени вышестоящих профсоюзных органов, а также районной организации, сайты краевой и районной профсоюзной организации, группа в «WhatsApp», «ВКонтакте», «Телеграм». На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

Продолжается реализация проекта Общероссийского Профсоюза образования - «Цифровизация Профсоюза». Все первичные профсоюзные организации внесены в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных, дошкольных и допобразовательных учреждений района и при поддержке и участии районной организации профсоюза проходят конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог- психолог», «Учитель здоровья» «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют». По итогам конкурсов члены Профсоюза, призеры и лауреаты награждаются памятными подарками и премиями из средств районной профсоюзной организации. Участники районных этапов конкурсов поощрялись районной организацией Профсоюза бесплатными путевкам в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

С руководителями образовательных организаций проведено совещание на тему «Взаимодействие руководителей образовательных организаций с первичными профсоюзными организациями».

Районной организацией Профсоюза разработан для председателей первичных профорганизации «Рабочий дневник -по организационной работе первичной профсоюзной организации».

В июне и октябре в рамках недели правовых знаний на тему «Краснодарский край - территория без тени» представители районной и первичных организаций Профсоюза образования приняли участие в заседаниях комиссий, круглых столах, встречах с представителями администрации и центра занятости населения района.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Профсоюза от 03.09.2022 г. № 16 районная организация Профсоюза приняла участие в мероприятиях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2022 года). Председателям первичных профсоюзных организаций доведена информация об истории проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!», девизах и лозунгах 2022 года, о тематике акции российского профсоюзного движения 7 октября 2022 года, о социально-трудовых проблемах, решения которых добиваются профсоюзы. В образовательных организациях проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России и проводимой под девизом: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Одной из задач районной организации Профсоюза на 2023 год является совершенствование системы информирования членов Профсоюза о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

## **РАБОТА С МОЛОДОЖЬЮ**

В системе образования района работает более 100 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. В районе создан Совет молодых педагогов с целью формирования педагогических кадров, соответствующих требованиям современной системы образования (методически и психологически грамотных, творческих и коммуникабельных). В Совет вошли 12 активных, молодых педагогов, которые постоянно участвуют в районных, краевых конкурсах, мероприятиях.

Молодые педагоги в этом году участвовали в семинарах, а также в краевых мероприятиях. В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов управлением образования при поддержке районной организации Профсоюза проведен ежегодный конкурс «Педагогический дебют». Педагоги района являются спикерами и модераторами краевых молодежных мероприятий.

В 2023 году продолжить практику проведения мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов, формирование профсоюзного кадрового резерва и решение проблем, связанных с профессиональной адаптацией.

## **ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ**

Специалистами Мобильного центра здоровья в феврале 2022 года был проведен бесплатный профилактический осмотр для 50 членов районной организации профсоюза. Мероприятие организовано и проведено в рамках сотрудничества Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и компании обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС». С помощью современного оборудования было проведено скрининговое обследование с выявлением факторов риска и состояния сердечно-сосудистой системы.

Члены профсоюза отдыхали в пансионате «Рассвет» с мая по сентябрь. С 23 по 25 сентября 2022 года в окрестностях поселка Планческая щель Северского района прошёл краевой туристский слёт педагогов, где приняли участие наша команда из 10 человек. Спортивная программа включала в себя контрольно-туристский маршрут, велосипедную и пешеходную дистанции и др. Широкой популярностью пользуются малозатратные формы отдыха - поездки на базы отдыха в рамках выходного дня (поездки на базы отдыха, посещение бесплатно плавательных бассейнов в ст. Брюховецкой и ст. Новоджерелиевской). Однодневные поездки на море г. Приморско-Ахтарск и г. Ейск.

В 2022 году приняли участие в бесплатных онлайн-вебинаров «Культура здоровья» - около 685 работников.

В 20 дошкольных организациях, где действуют первичные профсоюзные организации ежемесячно проводится «День здоровья». За отчетный период проведено 140 мероприятий, где приняли участие около 1200 работников. Мероприятия направлены на пропаганду здорового образа жизни и поддержку спортивных инициатив членов профсоюза.

Районная организация Профсоюза продолжает сотрудничество с физкультурно-оздоровительным клубом «Юлия Кондратьева». В рамках реализации программы «Профсоюз - территория здоровья» и профилактики профессиональных заболеваний для членов Профсоюза были проведены бесплатные онлайн - занятия (сидя на рабочем месте) на тему: «Гимнастика для глаз на рабочем месте», «Профилактика остеохондроза на рабочем месте», «Пальчиковая гимнастика» и др.

## **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

Финансовая деятельность – это система организационно – финансовых мер, которая включает организацию поступления средств на расчетный счет районной организации Профсоюза в СБЕРБАНК.

Расходование денежных средств районной организации производится по смете доходов и расходов на текущий год.

Бухгалтерский учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» (с изменениями, дополнениями), положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ.

С 2020 года денежные средства членам Профсоюза осуществляются безналичным путем.

Выдача денежных средств первичным профсоюзным организациям производится на основании решения профкома, заявки, заявлений членов Профсоюза (в случае материальной помощи), счетов и договоров (при использовании средств на культмассовые расходы, новогодние подарки и т.д.).

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение, оказание материальной поддержки членам Профсоюза и победители муниципальных этапов профессиональных конкурсов, которые были награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет» в городе Геленджик.

По итогам работы утверждается отчет контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

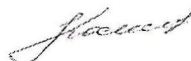
В Год педагога и наставника круг задач профсоюзной работы еще более расширяется, но цели остаются неизменными. В условиях постоянных вызовов современности Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы.

И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз - союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

Президиум Брюховецкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за проделанную в 2022 году работу, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива - сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Председатель Брюховецкой  
районной организации

Общероссийского Профсоюза образования



Г.П. Колесникова