



**БРЮХОВЕЦКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**БЮЛЛЕТЕНЬ № 2
ПРЕЗЕНТАЦИЯ по ОХРАНЕ ТРУДА**



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

❖ Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

Регулирование трудовых отношений, в том числе охраны труда, осуществляется:

- ✓ трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;
- ✓ иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
- ✓ указами Президента Российской Федерации;
- ✓ постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- ✓ нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- ✓ нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

✓ ст. 5 ТК РФ

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Правила по охране труда

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p><u>Правила по охране труда</u></p> <p><i>Исходное количество правил по охране труда-122 документа Отменено - 79 документов Вступили в силу с 01.01.2021 г. - 40 документов</i></p> 		<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none">- Инструкции по охране труда работников, деятельность которых связана с новыми ПОТ- Программы обучения по охране труда, связанные с применением новых ПОТ- Программы инструктажей по охране труда работников, деятельность которых связана с новыми ПОТ	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Обучение сотрудников по охране труда- Внеочередные проверки знаний по охране труда- Члены комиссии по проверке знаний, созданные в ОО, должны пройти аттестацию в учебных центрах

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Профстандарты

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 268 417 334"><i>Приказ Минтруда России от 04.08.2014 г. № 524н</i></p> <p data-bbox="69 344 340 450"><i>"Об утверждении профессионального стандарта</i></p> <p data-bbox="69 459 397 526"><i>"Специалист в области охраны труда"</i></p> <p data-bbox="69 535 452 567"><i>(утратил силу с 01.09.2021)</i></p> 	<p data-bbox="525 268 873 334"><i>Приказ Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н</i></p> <p data-bbox="525 344 795 450"><i>"Об утверждении профессионального стандарта</i></p> <p data-bbox="525 459 853 526"><i>"Специалист в области охраны труда"</i></p> <p data-bbox="525 535 908 602"><i>(вступил в силу с 01.09.2021 и действует до 01.09.2027)</i></p> 	<p data-bbox="987 268 1257 299">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 353 1402 551" style="list-style-type: none">- Должностную инструкцию специалиста по охране труда- Приказы по охране труда	<ul data-bbox="1445 268 1808 509" style="list-style-type: none">- Обучение сотрудников по охране труда- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (действующая редакция) (действует с 30.11.2021) Раздел X "Охрана труда"</p> 	<p>Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (новая редакция) (вступает в силу с 01.03.2022.) Изменен раздел X "Охрана труда"</p>  <p>Федеральный закон от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (вступает в силу с 01.03.2022)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказы по охране труда - Положения по охране труда - Программы инструктажей по охране труда - Программы обучения по охране труда - Порядок стажировки по охране труда - Инструкции по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила по охране труда - Порядок учета микротравм - Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Члены комиссии по проверке знаний, созданные в ОО, должны пройти аттестацию в учебных центрах - Обучение сотрудников ОО по охране труда - Оценка профессиональных рисков

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и прове... Актуальная ред. 30.12.2016 - 31.08.2022 Сравнить с

- 3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.
- 3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:
 - при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
 - при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
 - при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
 - по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
 - после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
 - при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/185522>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 1 февраля 2022 года № 15-2/ООГ-163

Департамент условий и охраны труда в пределах компетенции рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ОГ-355 от 10 января 2021 г.), и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели -индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок).

Согласно пункту 3.3. Порядка внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (в том числе членов комиссий обучающих организаций) независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится, в том числе, и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное информируем о том, что вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) самостоятельно.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.

Дополнительно сообщаем, что с 1 сентября 2022 г. вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», разработанное взамен Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда А.А. Воротилкин

Источник: <https://www.trudohrana.ru/news/106121-stalo-izvestno-kak-provesti-vneocherednoe-obuchenie-po-izmeneniyam-do-1-marta-rekomendatsii>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 1 февраля 2022 года № 15-2/ООГ-163

Департамент условий и охраны труда в пределах компетенции рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ОГ-355 от 10 января 2021 г.), и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели -индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений и иных факторов, влияющих на условия труда работников.
В наст
по охране
ря 2003 г.
ваний охр
Соглас
ников орг
проведени
изменени

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.

содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное информируем о том, что вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) самостоятельно.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу

истечении девяноста дней со дня вступления в силу нормативного правового акта, принятого в Российской Федерации, если иное не предусмотрено иными актами законодательства Российской Федерации.
Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу истечении девяноста дней со дня вступления в силу нормативного правового акта, принятого в Российской Федерации, если иное не предусмотрено иными актами законодательства Российской Федерации.
Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу истечении девяноста дней со дня вступления в силу нормативного правового акта, принятого в Российской Федерации, если иное не предусмотрено иными актами законодательства Российской Федерации.

Дополнительно сообщаем, что с 1 сентября 2022 г. вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», разработанное взамен Постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда А.А. Воротилкин

Источник: <https://www.trudohrana.ru/news/106121-stalo-izvestno-kak-provesti-vneocherednoe-obuchenie-po-izmeneniyam-do-1-marta-rekomendatsii>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

Сопоставление статей Главы X ТК РФ

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
Глава 33	Общие положения	Глава 33	Общие положения
Статья 209	Основные понятия	Статья 209	Основные понятия
		Статья 209.1	Основные принципы обеспечения безопасности труда
Статья 210	Основные направления государственной политики в области охраны труда	Статья 210	Основные направления государственной политики в области охраны труда
Глава 34	Требования охраны труда	Глава 34	Государственное управление охраной труда и требования охраны труда
Статья 211 (ст. 212)	Государственные нормативные требования охраны труда	Статья 211	Государственное управление охраной труда
		Статья 211.1	Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда
		Статья 211.2	Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда
		Статья 211.3	Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
Статья 212 (ст. 214)	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Статья 212	Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда
Статья 213 (ст. 220)	Медицинские осмотры некоторых категорий работников	Статья 213	Государственная экспертиза условий труда
		Статья 213.1	Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда
Статья 214 (ст. 215)	Обязанности работника в области охраны труда		
Статья 215 (ст. 213.1)	Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда		

Источник: [Справочник специалиста по охране труда, № 2, февраль 2022 г.](#)

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

Сопоставление статей Главы X ТК РФ

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
Глава 35	Организация охраны труда	Глава 35	Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда
		Статья 214	Обязанности работодателя в области охраны труда
		Статья 214.1	Запрет на работу в опасных условиях труда
		Статья 214.2	Права работодателя в области охраны труда
		Статья 215	Обязанности работника в области охраны труда
Статья 216 (ст. 211)	Государственное управление охраной труда	Статья 216	Права работника в области охраны труда
Статья 216.1 (ст. 213)	Государственная экспертиза условий труда	Статья 216.1	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
		Статья 216.2	Право работника на получение информации об условиях и охране труда
		Статья 216.3	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание
Статья 217 (ст. 223)	Служба охраны труда в организации		
Статья 218 (ст. 224)	Комитеты (комиссии) по охране труда		

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
Глава 36	Обеспечение прав работников на охрану труда	Глава 36	Управление охраной труда
		Статья 217	Система управления охраной труда
		Статья 218	Профессиональные риски
Статья 219 (ст. 216)	Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	Статья 219	Обучение по охране труда
Статья 220 (ст. 216.1)	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	Статья 220	Медицинские осмотры некоторых категорий работников
Статья 221	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Статья 221	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
Статья 222	Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Статья 222	Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
Статья 223 (ст. 216.3)	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	Статья 223	Служба охраны труда у работодателя
Статья 224 (ст. 216.1)	Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	Статья 224	Комитеты (комиссии) по охране труда
Статья 225 (ст. 219)	Обучение в области охраны труда	Статья 225	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Источник: Справочник специалиста по охране труда, № 2, февраль 2022 г.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Трудовой кодекс РФ

Сопоставление статей Главы X ТК РФ

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
		Глава 36.1	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев
Статья 226 (ст. 225)	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Статья 226	Микроповреждения (микротравмы)
Статья 227	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	Статья 227	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
Статья 228	Обязанности работодателя при несчастном случае	Статья 228	Обязанности работодателя при несчастном случае
Статья 228.1	Порядок извещения о несчастных случаях	Статья 228.1	Порядок извещения о несчастных случаях
Статья 229	Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	Статья 229	Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
Статья 229.1	Сроки расследования несчастных случаев	Статья 229.1	Сроки расследования несчастных случаев
Статья 229.2	Порядок проведения расследования несчастных случаев	Статья 229.2	Порядок проведения расследования несчастных случаев

Действующая редакция X раздела ТК		Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу 01.03.2022	
Статья 229.3	Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	Статья 229.3	Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
Статья 230	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	Статья 230	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
Статья 230.1	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	Статья 230.1	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
Статья 231	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	Статья 231	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Источник: [Справочник специалиста по охране труда, № 2, февраль 2022 г.](#)

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
1	Коллективный договор руководителя образовательной организации с профсоюзным комитетом или советом трудового коллектива (раздел по охране труда), заключенный на 3 года
2	Соглашение по охране труда (заключается на календарный год)
3	Правила внутреннего трудового распорядка для работников образовательной организации
4	Положение об организации работы по охране труда в образовательной организации
5	Положение о СУОТ в образовательной организации
6	Положение о комиссии по охране труда
7	Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации
8	Положение о проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда
9	Положение о проведении обучения по охране труда
10	Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
11	Положение по разработке, учету и применению инструкций по охране труда

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
12	Приказ по охране труда и соблюдению правил техники безопасности с назначением лиц, ответственных за организацию безопасных условий работы и учебы (ежегодно перед началом учебного года, доведение под роспись)
13	Приказ о назначении работника администрации, ответственного за охрану труда
14	Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда
15	Приказ о назначении комиссии для проверки знания требований по охране труда (не менее трех членов комиссии, обученных и аттестованных в учебных центрах, имеющих лицензию и включенных в реестр)
16	Приказ об организации работы по обеспечению пожарной безопасности в учреждении и назначении лиц, ответственных за пожарную безопасность
17	Приказ о назначении лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений
18	Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство (с соответствующей группой допуска, прошедшего проверку знаний в Госэнергонадзоре)
19	Приказ о назначении лица, ответственного за техническое состояние и безопасную эксплуатацию транспортных средств
20	Приказ об административно-общественном контроле за состоянием условий и охраны труда
21	Приказ о введении в действие Положения о проведении обучения по охране труда и назначении ответственных лиц
22	Приказ о проведении обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
23	Приказ о присвоении I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу
24	Приказ о введении в действие инструкций по охране труда
25	Приказ о продлении срока действия инструкции по охране труда
26	Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
27	Приказ об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда
28	Приказ об утверждении состава комиссии по охране труда
29	Приказ о прохождении медицинского осмотра
30	Должностные обязанности по охране труда руководителей и специалистов с их личными подписями
31	План организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда
32	Протоколы собрания профсоюзной организации (трудового коллектива) по выборам уполномоченного по охране труда
33	Протоколы проверки знания требования по охране труда работников образовательной организации (оформляются 1 раз в 3 года)
34	Протокол проверки сопротивления заземления электрооборудования (оформляется не реже 1 раза в три года)
35	Протокол проверки сопротивления изоляции электропроводки (оформляется не реже 1 раза в три года)

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
36	Акт государственной комиссии о приемке образовательной организации в эксплуатацию
37	Акты общего технического осмотра комиссией зданий и сооружений образовательной организации
38	Акты проверок выполнения соглашения по охране труда (оформляются 2 раза в год)
39	Акты, справки о результатах проведения административно-общественного контроля
40	Акты несчастных случаев по форме Н-1 (хранятся 45 лет вместе с материалами расследования)
41	Сообщения о несчастных случаях и их последствиях в Госинспекцию труда, Фонд социального страхования, вышестоящий орган управления, в прокуратуру
42	Акты несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) по форме Н-2 (хранятся 45 лет вместе с материалами расследования)
43	Акты-разрешения на проведение занятий в учебных мастерских и в спортивных залах (оформляются ежегодно перед началом учебного года)
44	Акты испытаний спортоборудования (ежегодно)
45	Акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах физики, химии, биологии, информатики, ОБЖ (оформляются для вновь организованных и реконструированных кабинетов)
46	Акты приемки заказчиком объектов после капитального ремонта

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
47	Программа вводного инструктажа по охране труда (утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с профкомом или советом трудового коллектива)
48	Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (составляется с учетом особенностей работы, утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с профкомом или советом трудового коллектива)
49	Программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим
50	Программа стажировки на рабочем месте
51	Личные карточки прохождения обучения безопасности труда
52	Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда
53	Представления уполномоченного лица по охране труда
54	Предписания специалиста по охране труда
55	Удостоверение о проверке знаний по охране труда руководителя образовательной организации и членов комиссии по проверке знаний
56	Материалы по проведению специальной оценки условий труда

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
57	Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется специалистом по охране труда или руководителем организации при приеме на работу, вводный инструктаж должны проходить все поступающие на работу)
58	Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется специалистом по охране труда или руководителем организации)
59	Журнал регистрации целевого инструктажа
60	Журналы регистрации инструктажей для обучающихся (воспитанников)
61	Журнал регистрации несчастных случаев с работниками
62	Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками)
63	Журнал регистрации противопожарного инструктажа (вводного и на рабочем месте)
64	Журнал регистрации проверки знаний у работников, имеющих группу по электробезопасности
65	Журнал предрейсовых медосмотров водителей
66	Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу
67	Журнал учета инструкции по охране труда для работников
68	Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
69	Перечень должностей работников, которым по условиям труда бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
70	Карточки учета выдачи спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений
71	Перечень профессий и должностей работников, которым по условиям труда выдаются моющие и обеззараживающие средства
72	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда
73	Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного и повторного инструктажей на рабочем месте
74	Перечень должностей работников учреждения, которым необходимо иметь соответствующую квалификационную группу по электробезопасности
75	Заполненные листки здоровья в классных журналах
76	Поэтажные планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара (при нахождении на этаже 10 человек и более) и инструкции по эвакуации людей
77	Предписания органов государственного надзора (Госинспекции труда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Госпожнадзора, прокуратуры), ведомственного и общественного контроля
78	Технический паспорт на здания образовательной организации

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ЛНА по охране труда

№ п/п	Наименование
79	Перечень инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера (должен охватывать все виды работ и все должности (профессии) организации, ведется специалистом по охране труда или руководителем образовательной организации)
80	Инструкция по охране труда для всех должностей (профессий) и по всем видам работ (утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с профкомом или советом трудового коллектива)
81	Инструкция по технике безопасности в кабинетах физики, химии, информатики, биологии, ОБЖ, учебных мастерских, спортзалах и спортивных сооружениях и т.д.
82	Инструкции по организации и проведению туристических походов, экспедиций и экскурсий с обучающимися (воспитанниками)
83	Инструкции по организации и проведению массовых мероприятий
84	Инструкции по перевозке обучающихся автотранспортом
85	Инструкция о мерах пожарной безопасности в образовательной организации

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

❖ Работодатель имеет право:

- ✓ заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- ✓ поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- ✓ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя *(в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)* и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

Редакция ТК РФ с 01.03.2022 г.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Основные понятия

Было (ст. 209 ТК РФ)

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, **в том числе стандарты безопасности труда**, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Стало (ст. 209 ТК РФ)

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные **локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.**

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Правила и инструкции по ОТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Постановление Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" (утратил силу с 01.01.2021)</p>  <p>Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом России 13.05.2004 г.)</p>	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение по разработке инструкций по охране труда - Инструкции по охране труда - Приказы по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о разработке правил (стандартов) по охране труда - Правила (стандарты) по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение СОУТ - Оценка профессиональных рисков - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Обучение сотрудников по охране труда - Внеочередные проверки знания требований ОТ работниками

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Правила и инструкции по ОТ

*Приказ Минтруда России
от 29.10.2021 г. № 772н
"Об утверждении основных
требований к порядку
разработки и содержанию
правил и инструкций по
охране труда,
разрабатываемых
работодателем"
(вступает в силу с
01.03.2022 и действует до
01.03.2028)*

9. Правила включают следующие главы:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

21. Инструкция по охране труда должна содержать:

- а) общие требования охраны труда;
- б) требования охраны труда перед началом работы;
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- д) требования охраны труда по окончании работы.

❖ Работодатель имеет право:

- ✓ привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ принимать локальные нормативные акты *(за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)*;
- ✓ создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- ✓ создавать производственный совет - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя ...
- ✓ реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;
- ✓ проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

← Редакция ТК РФ с 01.03.2022 г.

❖ Права работодателя в области охраны труда:

- ✓ использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- ✓ вести электронный документооборот в области охраны труда;
- ✓ предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда ФОИВ, уполномоченному на осуществление ФГК(Н) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (ГИТ в субъектах Российской Федерации).

❖ Работодатель обязан:

- ✓ соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- ✓ предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- ✓ обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ✓ обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- ✓ обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Стало (ст. 209.1 ТК РФ)

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение и профилактика опасностей;
минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.

❖ Работодатель обязан:

- ✓ выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- ✓ вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- ✓ предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- ✓ знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

✓ ст. 22 ТК РФ

❖ Работодатель обязан:

- ✓ своевременно выполнять предписания ФОИВ, уполномоченного на осуществление ФГКН за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других ФОИВ, осуществляющих ГКН в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- ✓ рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- ✓ создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

✓ ст. 22 ТК РФ

❖ Работодатель обязан:

- ✓ обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- ✓ осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- ✓ возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ;
- ✓ исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Обязанности работодателя

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств **специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств**, прошедших **обязательную сертификацию или декларирование соответствия** в установленном законодательством РФ о тех. регулировании порядке, в соот. с установленными нормами работникам ...

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств **индивидуальной защиты и смывающих средств**, прошедших **подтверждение соответствия** в установленном законодательством РФ о тех. регулировании порядке, в соответствии с **требованиями охраны труда** и установленными нормами работникам ...

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - СОУТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минтруда России от 07.02.2014 г. № 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" <i>(утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" <i>(вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none">- Декларация подается по новой форме (как на бумажном носителе, так и в электронном формате на сайте Роструда)	<ul style="list-style-type: none">- Проведение специальной оценки условий труда- Получение электронной подписи

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Обязанности работодателя

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

	оснащение средствами коллективной защиты;
обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;	обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты , инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;	организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда , а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;	проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, **обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за **ними** места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров **работников** в соответствии с медицинскими рекомендациями, **химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов** с сохранением за **работниками** места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, **химико-токсикологических исследований**;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Обязанности работодателя

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, **необходимых для осуществления ими своих полномочий;**

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке **и реализации** государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, **органам местного самоуправления**, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов **в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;**

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, **в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, **а также по оказанию первой помощи пострадавшим;**

расследование и учет **в установленном** настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **порядке** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с** настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Обязанности работодателя

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов **общественного** контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск **в установленном порядке** должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов **профсоюзного** контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, **содержащих нормы трудового права**, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **работников, проведения государственной экспертизы условий труда;**

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов **общественного** контроля **в установленных настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;**

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов **профсоюзного** контроля **за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;**

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о **риске повреждения здоровья**, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты,
об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение **правил и инструкций** по охране труда **для работников** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

разработку и утверждение **локальных нормативных актов** по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (**при наличии такого представительного органа**) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работодателя**

Обязанности работодателя в области охраны труда

Было (ст. 212 ТК РФ)

Стало (ст. 214 ТК РФ)

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p><i>Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))" (вступит в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ о назначении лиц, отвечающих за безопасную организацию работ - Единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей - План мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации - Договор между контролирующим работодателем и зависимым работодателем - Акт-допуск - Инструкции по ОТ 	<ul style="list-style-type: none"> - Актуализация и разработка ЛНА и др. документов - Назначение отв. лиц - Организация производства совместных и совмещаемых работ - Обеспечение взаимодействия - Проведение мониторинга - Обеспечение документацией

❖ Запрет на работу в опасных условиях труда:

- ✓ Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
- ✓ Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
- ✓ На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса.
- ✓ Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

❖ Запрет на работу в опасных условиях труда:

- ✓ Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
- ✓ Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
- ✓ На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные **частью третьей статьи 216.1** настоящего Кодекса.

- ✓ На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
- условий труда,
ет работодатель с
ции или иного
тельного органа).

❖ Запрет на работу в опасных условиях труда:

- ✓ Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
- ✓ Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
- ✓ На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса.
- ✓ Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

❖ **Запрет на работу в опасных условиях труда:**

- ✓ Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган ФОИВ, уполномоченного на проведение ФГК(Н) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.
- ✓ Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.
- ✓ Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Запрет на работу**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p><i>Трудовой кодекс РФ</i> <u>от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ</u> (действующая редакция) (действует с 30.11.2021) Раздел X "Охрана труда"</p> 	<p><i>Трудовой кодекс РФ</i> <u>от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ</u> (новая редакция) (вступает с силу с 01.03.2022.) Раздел X "Охрана труда" Статья 214.1</p> 	<p>Актуализация:</p> <p>- ЛНА, Коллективный договор, соглашения по ОТ</p> <p>Новые:</p> <p>- План мероприятий по устранению оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Сообщить работнику результатах спецоценки и признании его рабочего места опасным.2. Временно отстранить работника от работы с сохранением среднего заработка или перевести на другое рабочее место с зарплатой не ниже.3. Совместно с профсоюзом (если таковой имеется) составить план мероприятий по снижению уровня опасности и приступить к его реализации.4. Направить план мероприятий нужно в трудовую инспекцию.5. Провести внеплановую спецоценку.6. После того, как спецоценка определит пониженный класс опасности, допустить работника на рабочее место и возобновить деятельность.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Запрет на работу**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p><i>Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 г. № 3455-р (Об утверждении Перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p>Актуализация:</p> <p>- ЛНА, Коллективный договор, соглашения по ОТ</p>	<p>- Актуализация и разработка ЛНА по охране труда</p>

❖ Отстранение от работы:

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- ✓ ...
- ✓ не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- ✓ ...

❖ Работник имеет право на:

- ✓ заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- ✓ рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- ✓ своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- ✓ отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

❖ Работник имеет право на:

- ✓ полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- ✓ подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ✓ участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ✓ ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

❖ Работник имеет право на:

- ✓ защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- ✓ разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- ✓ обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

✓ ст. 21 ТК РФ

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Основные понятия

Было (ст. 209 ТК РФ)

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Стало (ст. 209 ТК РФ)

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Безопасное рабочее место**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p data-bbox="527 266 950 527"><i>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p data-bbox="987 266 1257 298">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 350 1340 506" style="list-style-type: none"> - ЛНА по охране труда - Инструкции по охране труда 	<ul data-bbox="1445 266 1866 1090" style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Обучение сотрудников ОО по охране труда - Организация безопасных рабочих мест - Организация безопасного производства работ - Меры по снижению уровней воздействия вредных факторов до предельно допустимых их значений с учетом применения средств защиты

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Права работника**

Права работника в области охраны труда

Было (ст. 219 ТК РФ)

Стало (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
в соответствии с федеральным законом;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, **о существующем риске повреждения здоровья,** а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, **о существующих профессиональных рисках и их уровнях,** а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **до устранения такой опасности;**

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда **до устранения такой опасности,** за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обучение **безопасным методам и приемам труда** за счет средств работодателя;

обучение **по охране труда** за счет средств работодателя;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Права работника**

Права работника в области охраны труда

Было (ст. 219 ТК РФ)

Стало (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты **и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;**

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

дополнительное профессиональное образование **или профессиональное обучение** за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения **работодателем** требований охраны труда;

гарантии и компенсации, **установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

гарантии и компенсации **в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;**

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Права работника в области охраны труда

Было (ст. 219 ТК РФ)

Стало (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте ФОИВ, уполномоченным на осуществление ФГК(Н) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, **другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности**, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные **работниками** представительные органы по вопросам охраны труда;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте ФОИВ, уполномоченным на осуществление ФГК(Н) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные **представительные органы работников (при наличии таких представительных органов)** по вопросам охраны труда;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Права работника в области охраны труда

Было (ст. 219 ТК РФ)

Стало (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, **а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);**

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с **нормативными правовыми актами и (или)** медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Права работника в области охраны труда

Было (ст. 219 ТК РФ)

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций **работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.**

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации **за работу** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, **предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** не устанавливаются.

Стало (ст. 216 ТК РФ)

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации **работникам, занятым** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом **работодателя** с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - ГЭУТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минтруда России от 12.08.2014 г. № 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (утратит силу с 01.03.2022)</p> 	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (вступит в силу с 01.03.2022)</p>  <p>Приказ Минтруда России от 28.10.2021 г. № 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда" (вступит в силу с 01.03.2022)</p> 	<p>Актуализация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЛНА по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формы документов для проведения государственной экспертизы условий труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Актуализация и разработка ЛНА по охране труда - Государственная экспертиза условий труда

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Было (ст. 220 ТК РФ)

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Стало (ст. 216.1 ТК РФ)

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Было (ст. 220 ТК РФ)

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с **установленными нормами** средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой **в соответствии с настоящим Кодексом.**

Стало (ст. 216.1 ТК РФ)

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с **настоящим Кодексом** средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, **прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке**, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой **в размере среднего заработка работника.**

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Было (ст. 220 ТК РФ)

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется **в соответствии с федеральным законом.**

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Стало (ст. 216.1 ТК РФ)

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда **до устранения такой опасности** либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется **в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
<i>Было (ст. 224 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 216.1 ТК РФ)</i>
<p>В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.</p>	<p>В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.</p>

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Права работника

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание
<i>Было (ст. 223 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 216.3 ТК РФ)</i>
<p>Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.</p>	<p>Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.</p>
<p>Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.</p>	<p>Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>

Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Стало (ст. 216.2 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Информирование работников

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p><i>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (вступит в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о системе управления охраной труда - Приказы по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Размещение информационных материалов - Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Информирование работников

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Постановление Минтруда России от 17.01.2001 г. № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда" <i>(утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о системе управления охраной труда - Приказы по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Размещение информационных материалов - Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

❖ Работник обязан:

- ✓ добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- ✓ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ соблюдать трудовую дисциплину;
- ✓ выполнять установленные нормы труда;
- ✓ соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

✓ ст. 21 ТК РФ

❖ Работник обязан:

- ✓ бережно относиться к имуществу работодателя
(в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- ✓ незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя
(в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

✓ ст. 21 ТК РФ

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работника**

Обязанности работника в области охраны труда

Было (ст. 214 ТК РФ)

Стало (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работника**

Обязанности работника в области охраны труда

Было (ст. 214 ТК РФ)

Стало (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков **острого профессионального заболевания (отравления)**;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой **известной** ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении **работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда**, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков **профессионального заболевания, острого отравления**;

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - **Обязанности работника**

Обязанности работника в области охраны труда

Было (ст. 214 ТК РФ)

Стало (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя **в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.**

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

❖ Ответственность

За нарушение установленных законом требований в области охраны труда на основании ст. 419 ТК РФ предусмотрены различные виды ответственности:

- ✓ материальная
- ✓ дисциплинарная
- ✓ гражданско-правовая ответственность
- ✓ административная ответственность
- ✓ уголовная ответственность

Статья 419 ТК РФ. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными ФЗ, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

ТК РФ Статья 232

Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ей другой стороне этого договора

- ✓ Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.
- ✓ Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.
- ✓ Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

ТК РФ Статья 233

Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора

- ✓ Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ей другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.
- ✓ Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

ТК РФ Статья 192

Дисциплинарные взыскания

- ✓ За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) увольнение по соответствующим основаниям.

- ✓ Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

ТК РФ Статья 192

Дисциплинарные взыскания

- ✓ К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
- ✓ Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.
- ✓ При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

ГК РФ Статья 15

Возмещение убытков

1. Лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

2. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Если лицо, нарушившее право, получило вследствие этого доходы, лицо, право которого нарушено, вправе требовать возмещения наряду с другими убытками упущенной выгоды в размере не меньшем, чем такие доходы.

ГК РФ Статья 151

Компенсация морального вреда

- ✓ Если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.
- ✓ При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.

КоАП РФ Статья 5.27.1.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- ✓ 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, -
влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двух тысяч до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от двух тысяч до пяти тысяч рублей**; на юридических лиц – **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

- ✓ 2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение –
влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц – **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

КоАП РФ Статья 5.27.1.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- ✓ 3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей**.

- ✓ 4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на юридических лиц - **от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей**.

КоАП РФ Статья 5.27.1.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- ✓ 5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток**; на юридических лиц - **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда - Ответственность за нарушения

УК РФ Статья 143.

Нарушение требований охраны труда

- ✓ 1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается **штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо **обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов**, либо **исправительными работами на срок до двух лет**, либо **принудительными работами на срок до одного года**, либо **лишением свободы на тот же срок** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.
- ✓ 2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается **принудительными работами на срок до четырех лет** либо **лишением свободы на тот же срок** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- ✓ 3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается **принудительными работами на срок до пяти лет** либо **лишением свободы на тот же срок** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Система управления охраной труда в образовательной организации - СУОТ

Основные понятия	Система управления охраной труда
<i>Было (ст. 209 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 217 ТК РФ)</i>
<p>Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p>	<p>Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p>
	<p>Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.</p>
<p>Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>

Система управления охраной труда в образовательной организации - Примерное положение о СУОТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 268 479 491"><i>Приказ Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p data-bbox="525 268 946 491"><i>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (вступит в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p data-bbox="987 268 1261 298">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 352 1387 509" style="list-style-type: none">- Положение о Системе управления охраной труда- Приказы по охране труда	<ul data-bbox="1445 268 1850 509" style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Оценка профессиональных рисков

Типовое положение о СУОТ

Было (приказ 438н)

- ▲ Типовое положение о системе управления охраной труда
 - ▷ I. Общие положения (п.п. 1 - 8)
 - ▷ II. Политика работодателя в области охраны труда (п.п. 9 - 13)
 - ▷ III. Цели работодателя в области охраны труда (п.п. 14 - 16)
 - ▷ IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)
 - ▷ V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (п.п. 30 - 50)
 - ▷ VI. Планирование мероприятий по реализации процедур (п.п. 51 - 52)
 - ▷ VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур (п.п. 53 - 57)
 - ▷ VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ (п.п. 58 - 59)
 - ▷ IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания (п.п. 60 - 64)
 - ▷ X. Управление документами СУОТ (п.п. 65 - 67)

Примерное положение о СУОТ

Стало (приказ 776н)

▲ Примерное положение о системе управления охраной труда

- ▷ I. Общие положения
- ▷ II. Разработка и внедрение СУОТ
- ▷ III. Планирование
- ▷ IV. Обеспечение функционирования СУОТ
- ▷ V. Функционирование
- ▷ VI. Оценка результатов деятельности
- ▷ VII. Улучшение функционирования СУОТ

Приложение N 1. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Приложение N 2. Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по

Реквизиты документа + ссылка на документ

QR-код для перехода к документу

Письмо Минпросвещения России [от 27.11.2019 г. № 12-688](#)

"О направлении положений по СУОТ"

(с 01.03.2022 г. утратит актуальность)



Письмо Министерства просвещения РФ от 27 ноября 2019 г. N 12-688 "О направлении положений по СУОТ"

6 февраля 2020

Департамент государственной службы и кадров Минпросвещения России по согласованию с Общероссийским профсоюзом образования направляет для использования в работе [примерные Положения](#) о системе управления охраной труда в образовательных организациях.

Приложение:

1. [Примерное Положение](#) о системе управления охраной труда в дошкольной образовательной организации - 55 стр.;
2. [Примерное Положение](#) о системе управления охраной труда в общеобразовательной организации - 55 стр.;
3. [Примерное положение](#) о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования - 66 стр.;
4. [Примерное положение](#) о системе управления охраной труда в средней профессиональной образовательной организации - 96 стр.

Директор Департамента М.В. Бакутин

Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса (далее - СУОТ) является неотъемлемой частью общей системы управления образовательной организацией.

Основа функционирования СУОТ - Положение о СУОТ в образовательной организации, утвержденное приказом работодателя (руководителя образовательной организации) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Положение о СУОТ содержит следующие разделы (подразделы):

1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.
2. Обеспечение функционирования СУОТ:
3. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса:
4. Планирование мероприятий по реализации процедур.
5. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.
6. Планирование улучшений функционирования СУОТ.
7. Управление документами СУОТ.

Система управления охраной труда в образовательной организации - Профессиональные риски

Основные понятия

Было (ст. 209 ТК РФ)

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении **работником** **обязанностей по трудовому договору** или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя **меры по** выявлению, **оценке и** снижению уровней профессиональных рисков

Стало (ст. 209 ТК РФ)

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда **жизни и (или) здоровью работника** в результате воздействия **на него** вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей **трудовой функции** с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий **и процедур**, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление **опасностей**, **оценку профессиональных рисков и применение мер по** снижению уровней профессиональных рисков или **недопущению** повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Профессиональные риски**

Профессиональные риски *Стало (ст. 218 ТК РФ)*

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Профессиональные риски**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p><i>Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. № 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"</i> <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о СУОТ - Инструкции по охране труда - Программы обучения работников по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение по управлению профессиональными рисками - Перечень (реестр) рисков - Меры управления профессиональными рисками - Приказы по оценке профессиональных рисков 	<ul style="list-style-type: none"> - Оценка профессиональных рисков - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Внедрение процедуры управления рисками (план ее реализации) - Подготовка к внедрению ЭД - Получение ЭП для руководителя и для ответственных сотрудников

Система управления охраной труда в образовательной организации - Профессиональные риски

*Приказ Минтруда России
от 28.12.2021 г. № 796
"Об утверждении Рекомендаций по
выбору методов оценки уровней
профессиональных рисков и по
снижению уровней таких рисков"
(вступает в силу с 01.03.2022)*

- ▲ Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков
 - ▷ I. Общие положения
 - ▷ II. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков
 - ▷ III. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков
 - ▷ IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков
 - ▷ V. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков
 - ▷ VI. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками
 - ▷ Приложение N 1. Пример списка контрольных вопросов "Скользкие поверхности"
 - ▷ Приложение N 2. Пример списка контрольных вопросов "Подвижные части оборудования"
 - ▷ Приложение N 3. Пример списка контрольных вопросов "Шум"
 - ▷ Приложение N 4. Пример списка контрольных вопросов "Вибрация"
 - ▷ Приложение N 5. Пример списка контрольных вопросов "Стрессы на работе"
 - ▷ Приложение N 6. Пример списка контрольных вопросов "Работа в офисе"
 - ▷ Приложение N 7. Пример списка контрольных вопросов "Строительство"
 - ▷ Приложение N 8. Оценка рисков, связанных с опасностями спотыкания, скольжения и падения
 - ▷ Приложение N 9. Матрица 3x3 Европейского комитета по охране труда
 - ▷ Приложение N 10. Матрица 3x5 Технологического университета Тампере (Финляндия)
 - ▷ Приложение N 11. Матрица "3x5"
 - ▷ Приложение N 12. Матрица "5x4"
 - ▷ Приложение N 13. Матрица "5x5" N 1
 - ▷ Приложение N 14. Матрица "5x5" N 2
 - ▷ Приложение N 15. Матрица "5x5" N 3
 - ▷ Приложение N 16. Рекомендуемая форма плана управления рисками

Служба охраны труда в организации	Служба охраны труда у работодателя
<i>Было (ст. 217 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 223 ТК РФ)</i>
<p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.</p>	<p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.</p>
<p>Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.</p>	<p>Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.</p>

Система управления охраной труда

в образовательной организации - Служба охраны труда у работодателя

Служба охраны труда в организации	Служба охраны труда у работодателя
<i>Было (ст. 217 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 223 ТК РФ)</i>
<p>При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.</p> <p>Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p>	<p>При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.</p> <p>Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.</p>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Аккредитация в области ОТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (утратит силу с 01.09.2022)</p> 	<p>Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" (вступает в силу с 01.09.2022 и действует до 01.09.2028)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЛНА по охране труда и др. документы 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Актуализация гражданско-правовых договоров с организацией или ИП, оказывающими услуги в области охраны труда

Система управления охраной труда в образовательной организации - Служба охраны труда у работодателя

Служба охраны труда в организации	Служба охраны труда у работодателя
<i>Было (ст. 217 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 223 ТК РФ)</i>
<p>Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций ФОИВ, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p>	<p>Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций ФОИВ, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Служба охраны труда

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Пост. Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях" (в ред. 4.02.2014)</p>  <p>Пост. Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" (в ред. 12.02.2014)</p> 	<p>Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда»</p> <p><i>Пока не принят</i></p>	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о службе охраны труда (специалисте по охране труда) 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Организация системы управления охраной труда

Система управления охраной труда в образовательной организации - Комиссия по охране труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Было (ст. 218 ТК РФ)

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) **об охране труда**.

Стало (ст. 224 ТК РФ)

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их **уполномоченного** представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного **уполномоченного** представительного органа работников (**при наличии такого представительного органа**).

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке **и реализации** государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу **об охране труда** коллективного договора **и (или)** соглашения.

Система управления охраной труда в образовательной организации - Комиссия по охране труда

Комитеты (комиссии) по охране труда

Стало (ст. 224 ТК РФ)

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке ЛНА работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Комиссия по охране труда**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 268 475 491"><i>Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" (утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p data-bbox="525 268 944 527"><i>Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (вступит в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p data-bbox="987 268 1257 298">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 352 1402 551" style="list-style-type: none">- Положение о комитете (комиссии) по охране труда- Приказ о комиссии по охране труда	<ul data-bbox="1445 268 1860 635" style="list-style-type: none">- Актуализация ЛНА по охране труда- Организация деятельности комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с новыми требованиями по охране труда

Система управления охраной труда в образовательной организации - Обучение по охране труда

Обучение в области охраны труда	Обучение по охране труда
<i>Было (ст. 225 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 219 ТК РФ)</i>
<p>Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p>Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.</p> <p>Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.</p>
<p>Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по ОТ, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.</p>	
<p>Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.</p>	

Система управления охраной труда в образовательной организации - Обучение по охране труда

Обучение в области охраны труда	Обучение по охране труда
<i>Было (ст. 225 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 219 ТК РФ)</i>
Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.	
Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.	
	Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников); обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ.
	Порядок обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. №1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (утратит силу с 01.09.2022)</p> 	<p>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вступает в силу с 01.09.2022 и действует до 01.09.2026, за исключением пп. 3 и 4, которые вступают в силу с 01.03.2022)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказы по охране труда - Программы инструктажей по охране труда - Программы обучения по охране труда - Положение об обучении по охране труда - Порядок стажировки по охране труда - Инструкции по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Обучение членов комиссии по проверке знания требований ОТ в учебных центрах - Обучение сотрудников по охране труда

Система управления охраной труда в образовательной организации - Обучение по охране труда

*Постановление
Правительства РФ
[от 24.12.2021 г. № 2464](#)
"О порядке обучения по охране
труда и проверки знания
требований охраны труда"
(вступает в силу с 01.09.2022
и действует до 01.09.2026, за
исключением пп. 3 и 4,
которые вступают в силу с
01.03.2022)*

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- ▷ I. Общие положения
- ▷ II. Организация и проведение инструктажей по охране труда
- ▷ III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте
- ▷ IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ▷ V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- ▷ VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда
- ▷ VII. Организация проверки знания требований охраны труда
- ▷ VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда
- ▷ IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи
- ▷ X. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях
- ▷ XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обуче
- ▷ XII. Заключительные положения
- ▷ Приложение N 1. Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда
- ▷ Приложение N 2. Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения
- ▷ Приложение N 3. Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда
- ▷ Приложение N 4. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Было (ст. 213 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Стало (ст. 220 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (**в течение трудовой деятельности**, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с **нормативными правовыми актами и (или)** медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Было (ст. 213 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Стало (ст. 220 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Было (ст. 213 ТК РФ)

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются **уполномоченным Правительством Российской Федерации** ФОИВ.

Стало (ст. 220 ТК РФ)

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные **предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры**, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также **медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ**. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры **работников, указанных в части первой настоящей статьи**, определяются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, совместно с ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по рег. социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных" <i>(утратил силу с 01.04.2021)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" <i>(вступил в силу с 01.04.2021 и действует до 01.04.2027)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none">- Списки лиц, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам- Положение о проведении медицинского осмотра (при наличии)	<ul style="list-style-type: none">- Актуализация и разработка ЛНА по охране труда- Проведение медицинских осмотров

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Было (ст. 213 ТК РФ)

Стало (ст. 220 ТК РФ)

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, региональных или территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 г. N 302н <i>"Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных"</i> <i>(утратил силу с 01.04.2021)</i></p> 	<p>Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н <i>"Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и ..."</i> <i>(вступил в силу с 01.04.2021 и действует до 01.04.2027)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Списки лиц, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам - Положение о проведении медицинского осмотра (при наличии) 	<ul style="list-style-type: none"> - Актуализация и разработка ЛНА по охране труда - Проведение медицинских осмотров

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Было (ст. 213 ТК РФ)

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, **в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Стало (ст. 220 ТК РФ)

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, **а также проведение психофизиологических обследований.**

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. **Порядок прохождения** такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, **если иное не установлено законодательством Российской Федерации.**

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p><i>Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (ред. от 23.09.2002)</i></p> 	<p>Психиатрическое освидетельствование работников</p> <p><i>Пока не принят, должен вступить в силу 01.09.2022</i></p>	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Список лиц работников организации, подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования - Приказ о направлении на психиатрическое освидетельствование 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Психиатрическое освидетельствование работников организации

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p><i>Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности ... "</i> <i>(ред. от 25.03.2013)</i></p> 	<p>Психиатрическое освидетельствование работников</p> <p><i>Пока не принят, должен вступить в силу 01.09.2022</i></p>	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none">- Список лиц работников организации, подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования- Приказ о направлении на психиатрическое освидетельствование	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Психиатрическое освидетельствование работников организации

Система управления охраной труда в образовательной организации - **Здоровье работников**

Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр	Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование
<i>Было (ст. 185 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 185 ТК РФ)</i>
На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.	На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Система управления охраной труда в образовательной организации - СИЗ

Основные понятия

Было (ст. 209 ТК РФ)

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Стало (ст. 209 ТК РФ)

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Было (ст. 221 ТК РФ)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Стало (ст. 221 ТК РФ)

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Система управления охраной труда в образовательной организации - СИЗ

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Было (ст. 221 ТК РФ)

Стало (ст. 221 ТК РФ)

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - СИЗ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"</p> <p><i>(утратит силу с 01.09.2023)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"</p> <p><i>(вступает в силу с 01.09.2023 и действует до 01.09.2029)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none">- ЛНА по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none">- Положение о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами- Приказы по обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами- Перечени профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение СИЗ и смывающих средств	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Специальная оценка условий труда- Оценка профессиональных рисков- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - СИЗ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоц-развития России от 17.12.2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (действующая редакция) (действует с 12.06.2018)</p> 	<p>Приказ Минздравсоц-развития России от 17.12.2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (новая редакция) (изменения вступают в силу с 01.09.2023)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <p>- ЛНА, в которых имеются ссылки на "Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"</p>	<p>- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда</p> <p>- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</p>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - СИЗ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоц-развития России от 17.12.2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (действующая редакция) (действует с 12.06.2018)</p> 	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (вступает в силу с 01.09.2023. и действует до 01.09.2029)</p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none">- ЛНА по охране труда <p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none">- Положение о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами- Приказы по обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами- Перечени профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение СИЗ и смывающих средств	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Специальная оценка условий труда- Оценка профессиональных рисков- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Система управления охраной труда в образовательной организации - Профилактическое питание

Выдача молока и лечебно-профилактического питания

Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Было (ст. 222 ТК РФ)

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Стало (ст. 222 ТК РФ)

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено кол.договором и (или) труд. договором.

Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения сан.-эпид. благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Система управления охраной труда в образовательной организации - Профилактическое питание

Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
<i>Было (ст. 222 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 222 ТК РФ)</i>
На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.	При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно <u>по установленным нормам</u> лечебно-профилактическое питание.
	<u>Перечень таких видов работ</u> утверждается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Система управления охраной труда в образовательной организации - Профилактическое питание

Выдача молока и лечебно-профилактического питания

Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Было (ст. 222 ТК РФ)

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются **в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стало (ст. 222 ТК РФ)

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются **ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Для целей настоящей статьи под лечебно-профилактическим питанием понимается питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Профилактическое питание

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 г. № 45н <i>"Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных ..."</i> <i>(ред от 20.02.2014 г.)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России "Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других ..."</p> <p><i>Пока не принят</i></p>	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение (порядок) о выдаче лечебно-профилактического питания - Приказ о выдаче лечебно-профилактического питания - Перечни профессий и должностей работников, которым положена выдача лечебно-профилактического питания 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или осуществление компенсационной выплаты

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Профилактическое питание

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 г. № 46н <i>"Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм ..."</i> <i>(ред. от 27.02.2019)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России "Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других ..."</p> <p><i>Пока не принят</i></p>	<p>Новые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение (порядок) о выдаче лечебно-профилактического питания - Приказ о выдаче лечебно-профилактического питания - Перечни профессий и должностей работников, которым положена выдача лечебно-профилактического питания 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или осуществление компенсационной выплаты

Система управления охраной труда в образовательной организации - Труд женщин

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин	Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах
<i>Было (ст. 253 ТК РФ)</i>	<i>Стало (ст. 253 ТК РФ)</i>
<p>Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.</p>	<p>Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).</p>
<p>Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.</p>	<p>Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них <u>нормы</u>.</p>
<p>Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p><u>Перечни</u> производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Труд женщин

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 268 463 681"><i>Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (действует с 23.02.1993 по н.вр.)</i></p> 	<p data-bbox="527 268 952 603"><i>Приказ Минтруда России от 14.09.2021 г. № 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p data-bbox="987 268 1406 801">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 352 1406 801" style="list-style-type: none">- Список лиц, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин- Инструкции по охране труда- ЛНА по охране труда	<ul data-bbox="1445 268 1856 506" style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Организация безопасного производства работ

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Труд женщин

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 266 490 681"><i>Приказ Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (вступил в силу с 01.01.2021 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p data-bbox="525 266 946 874"><i>Приказ Минтруда России от 13.05.2021 г. № 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028)</i></p> 	<p data-bbox="987 266 1406 801">Актуализировать:</p> <ul data-bbox="987 350 1406 801" style="list-style-type: none">- Список лиц, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин- Инструкции по охране труда- ЛНА по охране труда	<ul data-bbox="1445 266 1866 506" style="list-style-type: none">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда- Организация безопасного производства работ

Система управления охраной труда в образовательной организации - СОУТ

Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда

Было (ст. 351.3 ТК РФ)

Положения настоящей статьи устанавливают особенности регулирования трудовых отношений с экспертами в сфере проведения специальной оценки условий труда, под которыми понимаются работники, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда.

Стало (ст. 351.3 ТК РФ)

Положения настоящей статьи устанавливают особенности регулирования трудовых отношений с экспертами в сфере проведения специальной оценки условий труда, под которыми понимаются работники, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - СОУТ

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p><i>Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 32н</i> <i>"Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"</i> <i>(утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p><i>Приказ Минтруда России от 22.10.2021 г. № 757н</i> <i>"Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"</i> <i>(вступит в силу с 01.03.2022 за искл. п. 5 прил. N 3 к который вступает в силу с 01.01.2023)</i></p> 	<p>Новые:</p> <p>- Декларация подается по новой форме</p>	<p>- Проведение специальной оценки условий труда</p>

Система управления охраной труда в образовательной организации - Мероприятия

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Было (ст. 226 ТК РФ)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Стало (ст. 225 ТК РФ)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Система управления охраной труда в образовательной организации - Мероприятия

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Было (ст. 226 ТК РФ)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах РФ, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами ОМС.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Стало (ст. 225 ТК РФ)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, **ликвидации или** снижению уровней профессиональных рисков **либо недопущению повышения их уровней** устанавливается ФОИВ, осуществляющим функции по выработке **и реализации** государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах РФ, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами ОМС.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - **Перечень мероприятий**

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" <i>(утратит силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" <i>(вступит в силу с 01.03.2022)</i></p> 	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней - Соглашение по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Оценка профессиональных рисков - Снижение уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения их уровней

РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ И УЧЁТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И МИКРОТРАВМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Микротравмы**

Микрповреждения (микротравмы)

Стало (ст. 226 ТК РФ)

Для целей настоящего Кодекса под микрповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микрповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микрповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микрповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микрповреждений (микротравм) работников утверждаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Микротравмы

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
Нет	<p data-bbox="527 266 927 567"> <i>Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников" (вступает в силу с 01.03.2022)</i> </p> 	<p data-bbox="987 266 1097 296">Новые:</p> <ul data-bbox="987 352 1379 1090" style="list-style-type: none"> - Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников - Приказы по учету микроповреждений (микротравм) работников - Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника - Журнал по учету микроповреждений (микротравм) работников 	<ul data-bbox="1445 266 1866 883" style="list-style-type: none"> - Разработка новых ЛНА по охране труда - Организация учета микроповреждений (микротравм) работников - Ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм - Информирование работников о действиях при получении микротравм

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Было (ст. 227 ТК РФ)

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-**полезных работ**;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и **насекомыми**; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, **повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:**

Стало (ст. 227 ТК РФ)

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-**полезных работ**;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; **отравление**; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе **насекомыми и паукообразными**; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, **повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:**

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Было (ст. 227 ТК РФ)

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Стало (ст. 227 ТК РФ)

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Обязанности работодателя при несчастном случае

Было (ст. 228 ТК РФ)

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Стало (ст. 228 ТК РФ)

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок извещения о несчастных случаях

Было (ст. 228.1 ТК РФ)

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в **соответствующий** территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту **происшествия** несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и **(или)** орган местного самоуправления по месту **государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;**

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Стало (ст. 228.1 ТК РФ)

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту происшедшего несчастного случая;**

в прокуратуру по месту **происшедшего** несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, **осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации,** и в орган местного самоуправления по месту **происшедшего несчастного случая;**

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);**

в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок извещения о несчастных случаях

Было (ст. 228.1 ТК РФ)

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение **суток** обязан направить извещение по установленной форме в:

соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

Стало (ст. 228.1 ТК РФ)

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, **но не позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая** обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение **24 часов** обязан направить извещение по установленной форме:

■ в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту регистрации судна**;

в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

в соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - Несчастные случаи

Порядок извещения о несчастных случаях

Было (ст. 228.1 ТК РФ)

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

Стало (ст. 228.1 ТК РФ)

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Было (ст. 229 ТК РФ)

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Стало (ст. 229 ТК РФ)

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Было (ст. 229 ТК РФ)

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Стало (ст. 229 ТК РФ)

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель (его представитель), доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая, в том числе и по гражданско-правовому договору.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Было (ст. 229 ТК РФ)

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой **и возглавляемой** работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, **когда** законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, **то** в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в **сфере** промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

Стало (ст. 229 ТК РФ)

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) **в соответствии с порядком, установленным частями первой и второй настоящей статьи**, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, **если** законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в **области** промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Было (ст. 229 ТК РФ)

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

Стало (ст. 229 ТК РФ)

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Сроки расследования несчастных случаев

Было (ст. 229.1 ТК РФ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Стало (ст. 229.1 ТК РФ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок проведения расследования несчастных случаев

Было (ст. 229.2 ТК РФ)

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, **специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.**

Стало (ст. 229.2 ТК РФ)

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок проведения расследования несчастных случаев

Было (ст. 229.2 ТК РФ)

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Стало (ст. 229.2 ТК РФ)

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;

медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя);

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок проведения расследования несчастных случаев

Было (ст. 229.2 ТК РФ)

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Стало (ст. 229.2 ТК РФ)

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок проведения расследования несчастных случаев

Было (ст. 229.2 ТК РФ)

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Часть девятая утратила силу.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Стало (ст. 229.2 ТК РФ)

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Несчастные случаи

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p>Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" (ред. от 14.11.2016 г.)</p> 	<p>Приказ Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев»</p> <p><i>Пока не принят</i></p>	<p>Актуализировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о расследовании несчастных случаев 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и актуализация ЛНА по охране труда - Расследование несчастных случаев и учет микротравм

Правовое регулирование деятельности по охране труда в образовательной организации - Несчастные случаи

Старый НПА	Новый (изм.) НПА	ЛНА	Мероприятия
<p data-bbox="69 269 490 567"><i>Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний" (ред. от 10.07.2020)</i></p> 	<p data-bbox="529 269 900 567">Постановление Правительства РФ "Об утверждении порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников" (подготовлен Минздравом России 10.11.2021)</p> <p data-bbox="529 615 755 645"><i>Пока не принят</i></p>	<p data-bbox="987 269 1257 302">Актуализировать:</p> <p data-bbox="987 353 1329 506">- Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний</p>	<p data-bbox="1445 269 1765 382">- Разработка и актуализация ЛНА по охране труда</p> <p data-bbox="1445 434 1792 547">- Расследование и учет профессиональных заболеваний</p>

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Приказ Минздравсоцразвития
России от 24.02.2005 г. № 160
"Об определении степени
тяжести повреждения здоровья
при несчастных случаях на
производстве"
(действует с 25.04.2005)



Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 24 февраля 2005 г. N 160

Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве

1. Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.
2. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:
 - характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
 - последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.
Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.
3. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:
 - 1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:
 - шоком;
 - комой;
 - кровопотерей (объемом более 20%);
 - эмболией;
 - острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);
 - 2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:
 - проникающие ранения черепа;
 - перелом черепа и лицевых костей;
 - ушиб головного мозга;
 - внутричерепная травма;

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Было (ст. 229.3 ТК РФ)

Государственный инспектор труда при **выявлении сокрытого несчастного случая**, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, **а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая.** Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, **а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).** По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет **заключение** о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить **новый акт** о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Стало (ст. 229.3 ТК РФ)

При **выявлении сокрытого несчастного случая** государственный инспектор труда **проводит расследование самостоятельно.**

Государственный инспектор труда **проводит дополнительное расследование в следующих случаях:**

при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;

при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.

Дополнительное расследование несчастного случая проводится государственным инспектором труда в соответствии с требованиями настоящей главы.

Дополнительное расследование проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и **представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.**

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет **заключение** о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить **новый акт** о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Было (ст. 230 ТК РФ)

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Стало (ст. 230 ТК РФ)

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Было (ст. 230 ТК РФ)

Работодатель (его представитель) в **трехдневный срок** после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в **трехдневный срок** после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (**часть пятая статьи 229** настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Стало (ст. 230 ТК РФ)

Работодатель (его представитель) в **течение трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в **течение трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (**часть пятая статьи 229** настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Было (ст. 230.1 ТК РФ)

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в **трехдневный срок** после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, **у которого произошел данный несчастный случай**. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются **в соответствующую** государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Стало (ст. 230.1 ТК РФ)

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в **течение трех календарных дней** после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), **осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве**. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Было (ст. 230.1 ТК РФ)

Копии **актов** о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), **закончившихся смертью**, вместе с копиями **актов** о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в **соответствующую** государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной **форме** о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Стало (ст. 230.1 ТК РФ)

Копии **актов** о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) **со смертельным исходом** вместе с копиями **актов** о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда** и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **в которые сообщалось о несчастном случае**, сообщение по установленной **форме** о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - **Несчастные случаи**

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Было (ст. 231 ТК РФ)

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Стало (ст. 231 ТК РФ)

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Расследование, оформление и учёт несчастных случаев и микротравм в образовательной организации - Несчастные случаи

Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 г. № 602 "Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность" (ред. от 01.07.2019)



Преамбула

Приложение. Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей обра

- ▶ I. Общие положения
- ▶ II. Действия руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, при несчастном случае с обучающимся
- ▶ III. Организация расследования несчастного случая с обучающимся
- ▶ IV. Порядок работы комиссий при расследовании несчастного случая с обучающимся
- ▶ V. Порядок представления отчетов о несчастных случаях с обучающимися
- ▶ Приложение N 1. Сообщение о несчастном случае
- ▶ Приложение N 2. Протокол опроса очевидца несчастного случая, должностного лица, проводившего учебное занятие (мероприятие) в органи
- ▶ Приложение N 3. Протокол осмотра места несчастного случая произошедшего в организации, осуществляющей образовательную деятельнос
- ▶ Приложение N 4. Акт о расследовании несчастного случая с обучающимся
- ▶ Приложение N 5. Акт о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным
- ▶ Приложение N 6. Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися
- ▶ Приложение N 7. Отчет о происшедших несчастных случаях с обучающимися в организации, осуществляющей образовательную деятельност