

С какими жалобами и как часто за помощью в Профсоюз обращаются педагоги?

Практически ежедневно. Чаще всего с вопросами, связанными с трудовой деятельностью. И профсоюз, как институт общественного контроля, на них оперативно откликается. Наши правовая и техническая инспекции проводят в образовательных организациях края комплексные и тематические проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров. И это не разовые выезды, а в течение всего года – как по плану-графику, так и по конкретным обращениям членов профсоюза.

Только за прошедший год в краевой организации было рассмотрено 650 письменных обращений, а на личном приеме принято более 4500 работников отрасли. Члены профсоюза знают, что рассмотрение нами обращений – это всегда объективность и высокий профессионализм, недаром специалисты нашей правовой службы входят в составы различных комиссий, экспертных групп, в том числе в сфере судебной и законотворческой деятельности государственных органов.

Наибольшее число жалоб касается оплаты труда: начисления заработной платы, отпускных, распределения стимулирующих выплат, премий. Механизм действительно сложный, но для поддержки педагогов у нас есть эксперты, которые оказывают помощь и руководству, и бухгалтерам образовательных организаций.

Немало обращений приходит и по назначению досрочных пенсий при достижении 25-летнего педагогического стажа. Пенсионный фонд часто отказывает в них педагогам. Но у нас огромная правозащитная практика по решению и этих вопросов в пользу работников – ежегодно выигрываем более двухсот дел.

Среди актуальных проблем для работников отрасли – и крайне низкая компенсация оплаты расходов на отопление дровами негазифицированного жилья.

Краевой профсоюз работников образования стремится к плодотворному взаимодействию и сотрудничеству с социальными партнерами, в том числе по вопросам общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, но при этом мы всегда отстаиваем нашу позицию по принципиально важным вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза.

Повышение качества жизни работников образования – важный вопрос, и кто, как не профсоюз, поможет в этом. Есть ли новые формы поддержки, которые облегчают жизнь членам вашего объединения?

Повышение качества жизни – это не только заработная плата, условия труда и всё то, чем традиционно занимается профсоюз образования. Качество жизни определяется уровнем медицинского обслуживания, возможностью хорошего отдыха и оздоровления, улучшением жилищных условий, получением доступного кредита для решения жизненно важных проблем. В последние годы одним из приоритетов в нашей работе стало внедрение новых форм социальной поддержки, оказание дополнительных услуг членам профсоюза. Одним из таких проектов является цифровая экосистема «Профмаркет», на которой размещены партнеры краевой организации: индивидуальные предприниматели, предприятия сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса, предоставляющие скидки до 50 процентов для членов профсоюза.

К примеру, благодаря соглашению о сотрудничестве с компанией «ВКБ-Новостройки» появилась возможность льготного приобретения жилья. В этом году условия этого соглашения улучшены дополнительными скидками.

В краевой организации действует кредитный потребительский кооператив, основная задача которого состоит в организации финансовой взаимопомощи между членами профсоюза путём предоставления займов и сбережения средств.

В рамках соглашения с одним из банков для членов профсоюза разработана специальная программа лояльности с различными финансовыми льготами и преференциями, а в июне текущего года в продолжение ее развития стартовал новый проект «Профбилет привилегий». Это специальное приложение к профсоюзному билету, которое позволит не только значительно сэкономить на приобретении товаров и услуг или приобрести их в рассрочку, но и получить бесплатное страхование.

Особенно востребована работа, направленная на оздоровление работников образования и студентов. Краевая организация предоставляет возможность отдохнуть на профсоюзной базе «Рассвет», приобрести путевки в санатории края и на курорты России со скидками.

В связи с возрастающим числом серьезных, угрожающих жизни заболеваний увеличивается количество работников отрасли, нуждающихся в материальной помощи. Поэтому мы начали искать возможность создания специальной страховой программы и с 2019 года ввели новую форму социальной поддержки для членов профсоюза — корпоративную страховую программу «Защита жизни и здоровья». Это комплексная финансовая защита в случае травм, критических заболеваний, инвалидности и даже смерти.

Ваша организация уделяет много внимания молодым педагогам. Сколько их остается в школах? Известен ли вам процент тех, кто из молодых специалистов уходит? Что делаете, чтобы удержать их?

Делаем, честно говоря, все от нас зависящее. В частности, с краевым министерством образования проводим мероприятия, цель которых – поддержать талантливую молодежь в школах.

Буквально в мае завершили реализацию проекта «ProfНавигатор» на грант президента РФ. Для этого создали единое информационное пространство, где начинающие педагоги получали от наставников методическую помощь, ввели в массовое пользование банк мультимедийных материалов, был издан сборник с лучшими практиками. Хочу заметить, что это лишь малая доля той деятельности, которая ведется нами для того, чтобы молодежь приходила и оставалась в образовании.

Как вы наверняка знаете, в образовательных организациях имеет место дефицит молодых кадров. Согласно данным социального паспорта краевой организации, в образовательных организациях работает около 18 тысяч молодых специалистов в возрасте до 35 лет, это чуть более 25% от общего количества педагогических работников отрасли края. Приток в сферу образования молодых специалистов явно недостаточный. Мы провели мониторинг наличия вакансий в образовательных организациях края по итогам 2022-2023 учебного года, который показал, что в начале учебного года 1195 вновь прибывших молодых специалистов приступили к работе, из них на конец учебного года только 901 человек остался работать в отрасли.

Безусловно, основными причинами ухода из школы являются в первую очередь высокая интенсификация труда и недостаточный уровень заработной платы, кроме того, это негативно сказывается и на качестве образования. Это проблема всех регионов страны, и, конечно, без ее решения на федеральном уровне серьезных успехов в системе образования добиться невозможно. Однако нельзя не отметить тот факт, что условия труда педагогов постоянно улучшаются: приобретается новое оборудование, проводятся ремонтные работы, строятся современные школы. Это вселяет позитивный настрой и уверенность в том, что социальный статус педагога будет повышаться такими же темпами.

Хочется выразить слова искренней благодарности всем педагогам, поздравить с Годом педагога и наставника и пожелать в новом учебном году сил и здоровья, простого человеческого счастья и побольше радостных моментов в жизни!